**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**к проекту постановления Правительства Российской Федерации**

**«О внесении дополнений в государственную программу Российской Федерации «Развитие здравоохранения»**

Проект постановления Правительства Российской Федерации   
«О внесении дополнений в государственную программу Российской Федерации «Развитие здравоохранения» (далее – проект постановления) разработан   
в целях реализации мер государственной поддержки, предусмотренных Федеральным законом от 19.12.2016 № 415-ФЗ «О федеральном бюджете на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов» по основному мероприятию «Государственная поддержка отдельных категорий медицинских работников» (ЦСР 01 7 03; приложение 21) подпрограммы 7 «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» (далее – подпрограмма; государственная программа).

Проектом постановления государственная программа дополняется приложением 13 «Правила предоставления и распределения субсидий   
из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации   
для осуществления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в отдельные населенные пункты» и приложением 14 «Положение об осуществлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в отдельные населенные пункты».

В 2012–2017 гг. единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, рабочие поселки и поселки городского типа осуществлялись на условиях софинансирования на основании частей   
12.1–12.5 статьи 51 Федерального закона от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» за счет иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых из бюджета ФОМС   
в соответствии с федеральными законами о бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на очередной финансовый год   
и на плановый период.

Федеральным законом от 19.12.2016 № 418-ФЗ «О бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2017 год   
и на плановый период 2018 и 2019 годов» указанные средства предусмотрены только на 2017 год. На 2018 и 2019 гг. финансовые средства   
в том же объеме (3,2 млрд руб.) предусмотрены Федеральным законом   
«О федеральном бюджете на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов» по основному мероприятию «Государственная поддержка отдельных категорий медицинских работников».

В связи с изменением источника софинансирования федеральных средств с 2018 года, а также в целях повышения эффективности программных мероприятий и учета предложений, поступивших в Минздрав России из органов государственной власти субъектов Российской Федерации, из федеральных органов государственной власти, от граждан и организаций, потребовалась разработка соответствующей нормативно-правовой базы.

Приложение 13 «Правила предоставления и распределения субсидий   
из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации   
для осуществления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в отдельные населенные пункты» регламентирует вопросы взаимодействия Минздрава России   
с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

Устанавливаются правила отбора региональных кадровых программ (государственных программ субъектов Российской Федерации; подпрограмм государственных программ субъектов Российской Федерации), в которых содержатся мероприятия по осуществлению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в отдельные населенные пункты.

Основным принципом формирования программных мероприятий является установление субъектом Российской Федерации конкретного перечня должностей медицинских работников в разрезе медицинских организаций и их структурных подразделений (программный реестр должностей) и перспективного перечня приоритетных населенных пунктов для прибытия медицинских работников (программный реестр населенных пунктов).

Программный реестр должностей формируется из должностей первичной медико-санитарной помощи (врачей и фельдшеров) и должностей врачей «дефицитных» специальностей, замещение которых позволит повысить уровень укомплектованности штатных расписаний медицинских организаций.

Устанавливаемые показатели результативности позволят оценить динамику изменения как показателей укомплектованности штатных расписаний в разрезе конкретных должностей, так и динамику укомплектованности обособленных структурных подразделений.

Устанавливаемый размер единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам с высшим образованием – 1 млн руб., фельдшерам – 0,5 млн руб.

Уровень софинансирования расходов за счет средств федерального бюджета на очередной финансовый год устанавливается в размере 60 %   
в отношении субъектов Российской Федерации с утвержденным предельным уровнем софинансирования более 60 %, и на уровне утвержденного предельного уровня софинансирования – в отношении субъектов Российской Федерации с утвержденным предельным уровнем софинансирования менее 60 %.

Устанавливается, что единовременная компенсационная выплата медицинским работникам по решению субъекта Российской Федерации может иметь целевое назначение на строительство (приобретение) жилого помещения в отдельных населенных пунктах, перечень которых утверждается   
на очередной финансовый год.

Приложение 14 «Положение об осуществлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в отдельные населенные пункты» регламентирует правоотношения уполномоченного органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации и медицинского работника, получающего единовременную компенсационную выплату (далее – участник программы).

Участником программы может быть гражданин в возрасте до 50 лет, имеющий образование, соответствующее замещаемой должности, при соблюдении ряда условий и ограничений, в том числе:

трудоустройство на должность, включенную в программный реестр должностей субъекта Российской Федерации, при переезде из другого населенного пункта, не включенного в программные реестры населенных пунктов субъектов Российской Федерации;

успешное прохождение установленного испытательного срока;

принятие обязанности работать на соответствующей должности   
в течение 5 лет;

отсутствие неисполненных обязательств по отработке определенного срока в соответствии с договорами на целевое обучение или целевую подготовку.

Реализация мер, предусмотренных проектом постановления, предполагается в пределах ресурсного обеспечения государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», предусмотренного в Федеральном законе от 19.12.2016 № 415-ФЗ   
«О федеральном бюджете на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов» и не потребует выделения дополнительных бюджетных ассигнований   
из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

Проект постановления соответствует положениям договора   
о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.